



Van Bourgondiën

Accountancy & Advies

Loop voor 2024 geen loonkostenvoordeel mis

Heeft u of neemt u in 2024 oudere voormalig werkloze, scholingsbelemmerde of arbeidsgehandicapte/ arbeidsbeperkte werknemers in dienst? Dan heeft u mogelijk recht op een fiscale subsidie (een loonkostenvoordeel) van maximaal € 6.000 of € 2.000 per werknemer per jaar.

Hiervoor gelden wel diverse voorwaarden. Zo moet de werknemer afkomstig zijn uit één van de aangewezen doelgroepen en moet hij/zij een doelgroepverklaring aan u hebben uitgereikt. Ga dan ook na of een doelgroepverklaring is aangevraagd.

Voorgesteld is om het loonkostenvoordeel voor oudere werknemers stapsgewijs af te schaffen. Dit voorstel is in een wetsvoorstel opgenomen maar moet nog door de Eerste Kamer worden aangenomen. De beoogde vormgeving van de stapsgewijze afschaffing is als volgt:

Het LKV oudere werknemer dat is verleend voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen op of na 1 januari 2024 wordt per 1 januari 2025 verlaagd naar € 1,35 per uur met een maximum van € 2.600 per jaar en per 1 januari 2026 afgeschaft. Vanaf 1 januari 2024 is het verstandig om te onderzoeken of het ook mogelijk is om een doelgroepverklaring arbeidsgehandicapte werknemer aan te vragen. Deze LKV wordt namelijk niet verlaagd en afgeschaft.

Voor dienstbetrekkingen die zijn begonnen vóór 1 januari 2024 wordt het LKV ouderen niet verlaagd en afgeschaft. Hiervoor verandert er dan ook niets. Naast deze aanpassingen zijn nog meer aanpassingen per 2025 in wetsvoorstellen opgenomen. Deze wetsvoorstellen moeten ook nog door de Eerste Kamer worden aangenomen.

Het gaat om de volgende aanpassingen:

Werkgevers die recht hebben op een loonkostenvoordeel als zij iemand uit de banenafpraak aannemen, kunnen dat voordeel straks houden zolang de werknemer in dienst blijft (in plaats van maximaal 3 jaar zoals dat onder de huidige regeling geldt).

Werkgevers en werknemers hoeven straks ook geen speciale verklaring meer aan te vragen bij UWV om loonkostenvoordeel banenafpraak te krijgen.

De quotumregeling blijft bestaan. Wat verandert aan de regeling is dat werkgevers die goed presteren een bonus krijgen. Zij ontvangen dan een hoger loonkostenvoordeel banenafpraak.



Van Bourgondiën

Accountancy & Advies

De criteria van het loonkostenvoordeel, voor het herplaatsen van een werknemer met een arbeidshandicap, worden verruimd. Hierdoor komen werkgevers in meer gevallen in aanmerking voor loonkostenvoordeel wanneer zij een werknemer met een arbeidshandicap gedeeltelijk herplaatsen in de eigen functie of (geheel of gedeeltelijk) elders in het bedrijf.

Neemt u gerust contact met ons op als u hierover vragen heeft.

Wij helpen u graag. U bereikt ons via harold@bourgondienadvies.nl of 035 - 601 70 65.

VBA Soest B.V. / Van Bourgondiën | Oostergracht 13 - 15 | 3763 LX SOEST | T: 035 - 601 70 65 / 06 - 223 90 958
E: harold@bourgondienadvies.nl | W: www.bourgondienadvies.nl | BTW-nr.: NL812321972B01 | KvK: 32097191
IBAN: NL35 ABNA 0595 7225 20 | BIC: ABNANL2A

Bij het uitbrengen van offertes en de uitvoering van opdrachten worden algemene voorwaarden gehanteerd. Deze worden op verzoek kosteloos toegezonden.